

Beskyttelse af de ansatte:

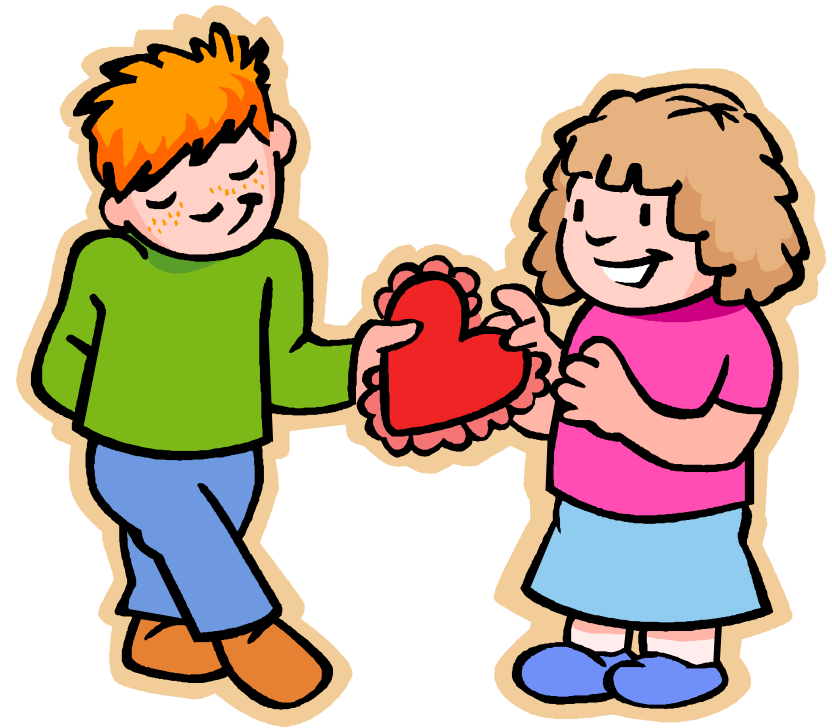
Når der i medierne kommer sager frem om overgreb på børn, giver det selvfølgelig anledning til at drøfte, hvad vi gør hos os. Det allervigtigste er at fokusere på den pædagogiske praksis. Erfaring viser, at risikoen reduceres, når personalet har en åben, fælles og kontinuerlig debat om, hvordan man udfører sit arbejde. Det er vigtigt, at forhindre overgreb mod børn i institutionen og at undgå, at nogen udsættes for mistanke.

I Hornum Børnehave tager vi flg. forhåndsreg-

- ♦ Ved nyansættelse indhentes børneattest ligesom, der indhentes referencer fra tidligere jobs. Ved samtaler deltager en eller flere fra forældrebestyrelsen.
- ♦ Det pædagogiske arbejde i institutionen tilrettelægges på en måde, så det er naturligt til stadighed, at drøfte både sin egen og kollegernes pædagogiske praksis.
- ♦ Vi funderer over og begrundes, hvorfor vi gør, som vi gør.
- ♦ For at sikre et godt arbejdsmiljø er det vigtigt, at arbejdsmiljøgruppen bestående af lederrepræsentant – sikkerhedsrep. og tillidsrep. drøfter, hvordan vi tilrettelægger arbejdet, og hvilke procedure vi følger i det tilfælde en ansat alligevel udsættes for beskyldninger osv.. Dette for at undgå situationer, der kan føre til beskyldninger for evt. blufærdighedskrænkelser eller andre overgreb.
- ♦ Med mandlige ansatte drøftes, hvordan de bedst muligt kan beskytte sig selv. Her afholdes personlig samtale med en fra arbejdsmiljøgruppen, og emnet drøftes på personalemøder. Her tænkes f.eks. på at der er nærhed af en kollega ved ble-skift, toiletbesøg osv..

Politikken omkring

Seksualitet blandt børn i Hornum Børnehave



Seksualitet blandt børn i Hornum Børnehave

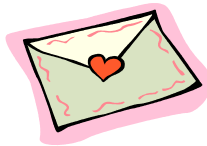
Det ligger i selve arbejdet for et pædagogisk personale, at vi skal være opmærksomme på både det enkelte barn og selve børnegruppen, når vi taler seksualitet blandt børn.

Vores mål er omsorgsfuldt og respektfuldt, at støtte børnenes trivsel og hermed også se, når et barn er i vanskeligheder.

Vi må vide hvordan og hvornår, vi skal agere.

Det er et stort ansvar og det kan være svært.

Det er vigtigt, at være fortrolig med handlemuligheder og vi håber dette fælles regelsæt kan skabe klarhed for alle involverede parter.



Forældreopgaver:

Nogle børn er tidligt optaget af deres seksualitet og andre sent. Normer for seksualitet kan være forskellige fra hjem til hjem og I kender jeres barn bedst. Derfor vil vi opfordre til, at snakken om "blomst og bien" forgår i hjemmet. Snak med jeres børn og fortæl hvad I mener, er vigtig for et barn at vide.

Måske spørger barnet selv?

Opdager vi i Hornum Børnehave, at jeres barn er udforskende, vil vi hurtigst muligt informere jer, så I har mulighed for, at snakke om det hjemme. Hvis barnet oplever emnet som tabu, vil det måske finde det mere tiltrækkende.

Det er vigtig at pointere at seksualitet blandt børn er normalt!

Personaleopgaver:

1. I Hornum Børnehave eksistere der en regel om, at børnene ikke må tage deres tøj af.
2. De voksne i Børnehaven er gode rollemodeller. Vi viser vores grænser og herved lærer børnene deres egne.
3. Vi kysser som hovedregel ikke hinanden på munden i Børnehaven. Vi vurderer i den enkelte leg, om der bliver overskredet grænser, hvem der kysser hvem osv.. Når vi stopper det begrundes vi overfor børnene, at nogle kan være forkølede og evt. kan smitte. Generelt er det vores holdning, at dette tilhører familien. Et kys på munden kan være en overskridelse af nogle børns eller deres familiers grænser, men vil i sig selv ikke kunne betegnes som seksuelt overgreb.
4. Om sommeren bader børnene med badetøj på, selvfølgelig under opsyn.
5. Efter badet løbes der ikke rundt uden bukser på.
6. Vi respektere, hvis et barn ikke kan lide at gå på vores åbne toiletter og lader barnet få muligheder for at være alene. Det vurderes selvfølgelig i hvert enkelt tilfælde.
7. Børnene stoppes i eventuelle "bolle-lege". Ligesom onani afledes, for at vise barnet, at dette ikke gøres sammen med andre.
8. Vi stopper frække ord, ved at sige at sådan taler vi ikke i Børnehaven.
9. Hvis vi oplever, at et barn mistrives eller har massive problemer og det ikke vurderes til udelukkende, at være seksuel nysgerrighed, har vi som personale underretningspligt. Dette skøn må bygge på de ansattes viden og erfaring. Forældrene informeres altid. Barnet og familien er beskyttet af tavshedspligt.